



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 16] नई दिल्ली, जुलाई 27-अगस्त 2, 2008, शनिवार/श्रावण 5-श्रावण 11, 1930
No. 16] NEW DELHI, JULY 27-AUGUST 2, 2008, SATURDAY/SRAVANA 5-SRAVANA 11, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II-खण्ड 4
PART II-Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 2008

का.नि.आ. 66.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सेना इंजीनियर सेवा (गैर औद्योगिक वर्ग 3 और 4 पद) भर्ती नियम, 1971 को, जहां तक उनका संबंध एम.टी. ड्राइवर श्रेणी 2 और एम.टी. ड्राइवर श्रेणी 1 से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, सेना इंजीनियर सेवा में सिविलियन मोटर ड्राइवर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम सेना इंजीनियर सेवा (सिविलियन मोटर चालक) भर्ती नियम, 2008 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में यथाविनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सिविलियन मोटर चालक (साधारण श्रेणी)	1392*(2008)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों ऊपरी आयु-सीमा अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : उन पदों के संबंध में जिन पर रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्ति की जानी है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
(i) आठवां स्तर या कक्षा उत्तीर्ण (ii) राज्य सरकार से सभी प्रकार के यानों के लिए विधिमान्य सिविल चालन अनुज्ञप्ति रखता हो।	लागू नहीं होता	2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

(11)	(12)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा मंत्रालय या अन्य विभागों के अधीन समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों के समरूप, पदों पर कार्य कर रहे हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
--	--

(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सिविलियन मोटर चालक (श्रेणी-2)	1392*(2008)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अनुसूचिवीय	4000-100-6000 रु.	अचयन	नहीं	नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा सिविलियन मोटर चालक (साधारण श्रेणी) जिसने उस श्रेणी में न्यूनतम 9 वर्ष सेवा की हो और सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-2 का व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी की ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(13)	(14)
मुख्य इंजीनियर कमान स्तर पर समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।
1. मुख्य इंजीनियर या उसका नामनिर्देशित जो अधीक्षक या इंजीनियर या समतुल्य की पंक्ति से कम का न हो	—अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य	—सदस्य
3. समूह 'क' सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कमीशंड आफिसर जो विभाग से संबद्ध न हो।	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. सिविलियन मोटर चालक (श्रेणी-1)	1623*(2008)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अनुसचिवीय	4500-125-7000 रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा सिविलियन मोटर चालक (श्रेणी-2) जिसने उस श्रेणी में न्यूनतम 6 वर्ष सेवा की हो और सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-1 का व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p>

(11)

(12)

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी की ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(13)

(14)

मुख्य इंजीनियर कमान स्तर पर समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

1. मुख्य इंजीनियर या उसका नामनिर्देशित जो अधीक्षक —अध्यक्ष
इंजीनियर या समतुल्य की पंक्ति से कम का न हो
2. कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य —सदस्य
3. समूह 'क' सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कमीशंड —सदस्य
आफिसर जो विभाग से संबद्ध न हो

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. सिविलियन मोटर चालक (विशेष श्रेणी)	*232(2008)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	5000-150- 8000 रु.	अचयन	नहीं	नहीं

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा सिविलियन मोटर चालक (श्रेणी-1) जिसने उस श्रेणी में न्यूनतम 3 वर्ष सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरा की ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

2747 GI/08-2

(13)

(14)

मुख्य इंजीनियर कमान स्तर पर समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित

लागू नहीं होता

से मिलकर घनेगी :

1. मुख्य इंजीनियर या उसका नामनिर्देशित जो अधीक्षक —अध्यक्ष
इंजीनियर या समतुल्य की पंक्ति से कम का न हो
2. कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य —सदस्य
3. समूह 'क' सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कमीशंड —सदस्य
आफिसर जो विभाग से संबद्ध न हो

[फा. सं. पी.सी.-II. बी/75002/आर.आर./सीएमडी/जन./नौन-इंड./सी.एस.सी.सी./441/र.(नि.)/08]

सी. जे. जोस, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 15th July, 2008

S.R.O. 66.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Military Engineer Services (Non-Industrial, Class III and IV Posts) Recruitment Rules, 1971, in so far as they relate to the post of MT Driver Grade II and MT Driver Grade I except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Civilian Motor Driver in the Military Engineer Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Military Engineer Services (Civilian Motor Drivers) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall be applicable to the post(s) as specified in the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit and other matters relating to the said posts shall be as specified in Column 5 to 14 of the schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 admissible	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Civilian Motor Driver (Ordinary Grade)	1392 (2008)	General Central Service Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	No	18 to 27 years The upper age-limit is relaxable for Government Servant, Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Other Backward Class and certain other categories in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Trupura, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). Note 2 : In respect of posts the appointments to which are made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age-limit in each case shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) Passed VIIIth standard/Class.	Not applicable	2 years (for direct recruits only)
(ii) Should possess valid civil Driving Licence for all type of vehicles from State Govt.		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by absorption or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
By absorption failing which by direct recruitment	Absorption : Persons working in similar posts of equivalent or higher grades in civil posts under Ministry of Defence or other Departments and possessing qualifications prescribed for direct recruitment in Col. 8.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Not applicable	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Civilian Motor Driver (Grade-II)	1392 (2008)	General Central Service Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-Selection	No	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By Promotion	<p>Promotion : Civilian Motor Driver (Ordinary Grade) with minimum 9 years of service in the grade and passed trade test of Civilian Motor Driver Grade-II.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee at Chief Engineer Command level consisting of :	Not applicable.
(1) Chief Engineer or his nominee not less than the rank of Superintending Engineer or equivalent	— Chairman
(2) Executive Engineer or equivalent	—Member
(3) Group 'A' Civilian Gazetted Officer or Commissioned Officer not connected with the department	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Civilian Motor Driver (Grade-I)	1623 (2008)	General Central Service Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non-Selection	No	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not Applicable

(11)	(12)
By Promotion	<p>Promotion : Civilian Motor Driver (Grade-II) with 6 years of service in the grade and passed trade test of Civilian Motor Driver Grade-I.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>

2747 GI/08-3

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee at Chief Engineer Command level consisting of :—	Not applicable.
(1) Chief Engineer or his nominee not less than the rank of Superintending Engineer or equivalent —Chairman	
(2) Executive Engineer or equivalent —Member	
(3) Group 'A' Civilian Gazetted Officer or Commissioned Officer not connected with the department —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Civilian Motor Driver (Special Grade)	232 (2008)	General Central Service Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministrial	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection	No	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By Promotion	<p>Promotion : Civilian Motor Driver (Grade-I) with 3 years of service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee at Chief Engineer Command level consisting of :	Not applicable
(1) Chief Engineer or his nominee not less than the rank of Superintending Engineer or equivalent —Chairman	
(2) Executive Engineer or equivalent —Member	
(3) Group 'A' Civilian Gazetted Officer or Commissioned Officer not connected with the department —Member	

[F. No. PC-II.B/75002/RR/CMD/Gen./Non-Ind./CSCC/441/D (Appts.)/08]

C. J. JOSE, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 2008

का.नि.आ. 67.—नौसेना डिजाइन अधिकारी (समूह क और समूह ख पद) भर्ती नियम, 2002, जो का.नि.आ. 246 दिनांक 21 नवंबर, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे तथा का.नि.आ. 100 दिनांक 4 अगस्त, 2006 द्वारा संशोधित किए गए थे, में भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय, भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 4 दिनांक 4 अगस्त, 2006 के अंग्रेजी रूपांतर की अधिसूचना में निम्नलिखित जोड़ा जाए :—

पाद टिप्पण : नौसेना डिजाइन अधिकारी (समूह क और समूह ख पद) मूल भर्ती नियम सरकारी राजपत्र, का.नि.आ. 246 दिनांक 21 नवंबर, 2002 में प्रकाशित किए गए थे तथा इन्हें का.नि.आ. 100 दिनांक 4 अगस्त, 2006 द्वारा संशोधित किया गया था ।

[फा. सं. सी.पी.(जी)/1458/डि.अ./467/आर.आर./रक्षा (नियुक्ति)/08]

सी. जे. जोस, अवर सचिव

New Delhi, the 9th July, 2008

S.R.O. 67.—In the Navy Design Officers Group A and Group B posts recruitment Rules, 2002 published vide S.R.O. 246 dated 21st November, 2002 and amended vide S.R.O. 100 dated 4th August, 2006, the following be added at the end of Notification of Gazette of India, in the Ministry of Defence, English Version of the Gazette of India, Part II, Section 4, dated 4th August, 2006 :—

Foot Note: The Principal recruitment Rules of Navy Design Officers Group 'A' and Group 'B' posts were published in the Official Gazetted S.R.O. 246 dated 21st November, 2002 and amended vide S.R.O. 100 dated 4th August, 2006.

[F. No. CP(G)/1458/DOs/467/RR/DC (Appts.)/08]

C. J. JOSE, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2008

का.नि.आ. 68.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तटरक्षक (सहायक सिविलियन स्टाफ अधिकारी) भर्ती नियम, 2000 को, जो भारत के राजपत्र के भाग II खण्ड 4 में सं. का.नि.आ. 282 तारीख 13 नवम्बर, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन तटरक्षक संगठन में अनुभाग अधिकारी (सहायक सिविलियन स्टाफ अधिकारी का परिवर्तित नाम प्रणाली) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक संगठन अनुभाग अधिकारी भर्ती नियम, 2008 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अनुभाग अधिकारी	24*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय	6500-200- 10500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा, की अवधि यदि कोई हो,
---	---	--------------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
--	--

(11)	(12)
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति : 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसा सहायक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापना और लेखा संबंधी विषयों में तीन वर्ष का अनुभव है :-

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्त प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|--|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय | -अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव/निदेशक संबद्ध, रक्षा मंत्रालय | -सदस्य |
| 3. निदेशक (प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय | -सदस्य |
| 4. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक संगठन | -सदस्य |

[फा. सं. सीपी/0113(I)/981/डी (सीजी-आर)]

वी. के. तिवारी, निदेशक (नौसेना-II)

New Delhi, the 23rd July, 2008

S.R.O. 68.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard Assistant Civilian Staff Officer Recruitment Rules, 2000, published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide number S.R.O. 282, dated the 13th November, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Section Officer (changed nomenclature of Assistant Civilian Staff Officer), in Coast Guard Organisation under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Coast Guard Section Officer Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

2747 GI/08-4

3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Section Officer	*24 (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Nil

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
Promotion failing which by deputation.	Promotion : Assistant in the pay scale of Rs. 5500-9000 with five years regular service in the grade.

(12)

Note : Where junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers of the Central Government :

(a)(i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing three years experience in administration, establishment and accounts matters.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—

- | | |
|--|------------|
| (1) Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence | — Chairman |
| (2) Deputy Secretary/Director concerned, Ministry of Defence | — Member |
| (3) Director (Administration), Coast Guard Headquarters | — Member |
| (4) Director (Personnel), Coast Guard Organisation | — Member |

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F.No.CP/0113(I)/981/D (CG-R)]

V. K. TIWARY, Director (Navy-II)

नई दिल्ली, 30 जून, 2008

का.नि.आ. 69.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय पैकर भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. (1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय पैकर भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय पैकर भर्ती नियम, 2003 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :-
अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
पैकर	13 (2008)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय अनौद्योगिक	2650-65- 3300-70- 4000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिलनीय। टिप्पण 2 : अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य आयु की शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिलनीय। टिप्पण 3 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल व स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
(i) माध्यमिक स्कूल उत्तीर्ण				लागू नहीं होता		सीधे भर्ती और भूतपूर्व सैनिकों के

(8)	(9)	(10)
(ii) उसे भंडार गृह के कर्तव्यों को विशेष रूप से सुरक्षा और अग्नि पूर्वावधानियों का पैकिंग सामग्रियों तथा बर्तन के सामान्य उपयोग में आरी, हथौड़ा, जम्बर, छैनी, बाठ और माप जैसे बर्तन के आवश्यक औजारों का ज्ञान होना चाहिए। उसे पैकेजों में भण्डार चिन्हों और चिह्नांकनों को पहचानने की योग्यता होना चाहिए या पैकर (ए.एस.सी.) और चैकर (इंजी.) के व्यवसाय के और सेना के समतुल्य व्यवसाय के तथा नौसेना के और वायुसेना के समतुल्य व्यवसाय के सेवारत भूतपूर्व सैनिकों के सामान को पहचानने की योग्यता होनी चाहिए।		पुनर्नियोजन की दशा में - दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(11)	(12)	
आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए), इन सबके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	आमेलन : रक्षा मंत्रालय के अन्य संगठनों के समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य करने वाले व्यक्ति, जिनके पास स्तंभ 8 में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं। भूतपूर्व सैनिक के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(13)	(14)	
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता	
1. संयुक्त निदेशक 2. उप निदेशक/लेफ्टिनेन्ट कर्नल या समतुल्य सेवारत आफिसर, उनमें से एक विभाग से असंबंध हो	—अध्यक्ष —दो सदस्य	

[फा. सं. 1304/डी.जी.एन.सी.सी./पर्स.(सी.)/80/डी.(नियु.)/08]

सी. जे. जोस, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 में का.नि.आ. सं. 64, तारीख 7 जून, 2003 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 30th June, 2008

S.R.O. 69.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Cadet Corps Directorates Packers Recruitment Rules, 2003, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Cadet Corps, Directorates Packers Recruitment (Amendment) Rules, 2008.

2747 GI/08-5

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the National Cadet Corps Directorates Packers Recruitment Rules 2003, for the Schedule the following Schedule shall be substituted namely :—

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7.
Packer	13 (2008)	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Non-selection	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government). Note 1 : Relaxable for SCs/STs/OBCs and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. Note 2 : Relaxable cumulatively with any other age relaxation for SCs/STs/OBCs. Note 3 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p>(i) Middle School Pass.</p> <p>(ii) Must have knowledge of store house duties with particular reference to security and fire precautions, packing materials and use of carpenter's essential tools such as saw, hammer, nail puller, chisel, weights and measures in common use. Be able to identify store signs and markings on packages, or serving/ex-service-men belonging to the trade of Packer (ASC) and Checker (Engrs) and equivalent of Army and those of equivalent trades in the Navy and Air Force.</p>	Not applicable	<p>In case of direct recruitment and re-employment of ex-servicemen —Two Years</p>
<p>Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p>	<p>In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made</p>	
(11)	(12)	
<p>By absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-servicemen) failing all by direct recruitment.</p>	<p>Absorption : Persons working in similar, equivalent or higher grades in other organisations of Ministry of Defence and possessing the qualifications as specified in column (8).</p> <p>For Ex-servicemen :</p> <p>Deputation/re-employment : The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) Not applicable;
consisting of :

- (1) Joint Director — Chairman
- (2) Deputy Director/Lt. Col. or equivalent service Officer, — Two Members
- one of them should be unconnected with the Department

[F. No. 1304/DGNCC/Pers(C)/80/D(Appts.)/08]

C. J. JOSE, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4, *vide* number S.R.O. 64, dated the 7th June, 2003.